



# Дальневосточное отделение РАН

Совет молодых ученых ДВО РАН  
«Реформа РАН – взгляд с Востока Страны»



1970 г. организован Дальневосточный научный центр АН СССР

1980 г. преобразован в Дальневосточное отделение АН СССР

1991 г. реорганизовано в Дальневосточное отделение РАН

	<b>1971</b>	<b>1986</b>	<b>2011</b>
Научных подразделений	13	23	34
Всего сотрудников	3 753	9 578	6 512
Научных сотрудников	1238	2410	2 350
Академиков	4	2	17
Членов-корреспондентов	10	14	28
Докторов наук	37	112	344
Кандидатов наук	436	1107	1262
Научно-исследов. флот		23 судна	5 судов

# ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДВО РАН

ИССЛЕДОВАНИЯ МИРОВОГО ОКЕАНА

ПОДВОДНЫЕ РОБОТОТЕХНИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ

ТЕКТОНИКА, ГЕОДИНАМИКА И МЕТАЛЛОГЕНИЯ

ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПРОГНОЗ КАТАСТРОФИЧЕСКИХ ПРИРОДНЫХ ЯВЛЕНИЙ

НОВЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

ТЕХНОЛОГИИ ПЕРЕРАБОТКИ РАДИОАКТИВНЫХ ОТХОДОВ

БИОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ

СИСТЕМЫ РАЦИОНАЛЬНОГО ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРОБЛЕМЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА



## Научные публикации молодых ученых (статьи и монографии)

Статьи в изданиях ВАК РФ	Статьи в международных изданиях	Монографии	Тезисы и материалы конференций
82,8%	39,8%	20,3%	89,8%



## Факторы, способствующие успешной научной деятельности молодого учёного

1) Материальное поощрение	64,8%	1
2) Перспектива карьерного роста	32,8%	3
3) Комфортные условия труда	32,8%	3
4) Участие в научных конференциях, конкурсах, проектах	25,0%	4
5) Возможность научных командировок / стажировок	44,5%	2
6) Сотрудничество с научным руководителем	20,3%	7
7) Коллективные проекты с участием учёных разных поколений	19,5%	8
8) Благоприятное отношение руководства	9,4%	9
9) Повышение квалификации	22,7%	5
10) Совместные проекты с иностранными коллегами	21,1%	6
11) Другое (квалификация научного руководителя, личная заинтересованность, современное оборудование)	3,9%	10



## Факторы, препятствующие успешной научной деятельности молодого учёного

1) Низкие доходы	74,2%	1
2) Недостаточная оснащённость современным оборудованием	47,7%	2
3) Трудности во внедрении разработок	18,8%	5
4) Нехватка программ международного обмена	15,6%	6
5) Перегруженность административной / учебной работой	26,6%	3
6) Личные обстоятельства	21,9%	4
7) Напряжённые отношения с начальством	11,7%	7
8) Другое (равнодушное отношение руководства, недостаточное финансирование исследований, отсутствие доступа к базам научных публикаций, отсутствие лицензионного программного обеспечения, жилищные трудности)	7,0%	8

## Что нас тревожит

- Нет четкого плана реформ
- Нет гарантий сохранения и развития (!) академической сети на Дальнем Востоке России
- Отсутствие эффективного взаимодействия между властью, обществом и академией по вопросу научной политики
- Невостребованность ряда научных достижений региональной экономикой
- Искусственное противопоставление академической и ВУЗовской науки
- «Кадровый голод» (демография, уровень современного образования, низкая вертикальная и горизонтальная мобильность молодых ученых)
- Незначительная доля финансирования НИРС в общем объеме
- Отсутствие системы эффективной поддержки молодых ученых-лидеров

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

